**UMOWA O ZAKAZIE KONKURENCJI**Zawarta w ……………………………… *(miejscowość)* dnia ……………………………… *(data)*

Pomiędzy:

………………………………

*(oznaczenie strony zatrudniającej: nazwa firmy, adres, NIP oraz wpis do KRS)*

Reprezentowanym przez ……………………………… zwanym dalej **Pracodawcą**

**a**

………………………………

*(oznaczenie strony zatrudnianej: imię i nazwisko, adres, PESEL )*

zwanym dalej **Pracownikiem**

**§ 1**

**Zakres zakazu konkurencji**

Pracownik zobowiązuje się, w okresie trwania niniejszej umowy, dochować lojalności wobec Pracodawcy i nie prowadzić działalności konkurencyjnej w stosunku do działalności Pracodawcy, czym w szczególności jest:

* wykonywanie pracy na rzecz innych osób lub przedsiębiorstw prowadzących działalność konkurencyjną
* zawiązywanie umów lub innych form współpracy z potencjalnymi klientami Pracodawcy związanymi z przedmiotem jego działalności
* prowadzenie konkurencyjnego przedsiębiorstwa – w imieniu własnym lub za pośrednictwem osoby trzeciej
* pozostawanie w stosunku spółki prowadzącej zbliżoną działalność wobec Pracodawcy,
* występowanie w charakterze agenta, pełnomocnika, czy prokurenta podmiotów konkurencyjnych

Pracownik zobowiązuje się nie świadczyć pracy na rzecz jakiegokolwiek podmiotu konkurencyjnego na podstawie umowy o pracę, umowy zlecenia, umowy o dzieło ani innych.

**§ 2**

**Czas trwania zakazu konkurencji**

Zakaz konkurencji, objęty niniejszą umową, obowiązywać będzie Pracownika przez okres …… lat od ustania stosunku pracy.

**§ 3**

**Odszkodowanie**

Pracownik przez czas trwania zakazu konkurencji będzie otrzymywał od Pracodawcy comiesięcznie odszkodowanie w wysokości ………………(słownie: …………………..), płatne do ostatniego dnia każdego miesiąca trwania zakazu konkurencji.

**§ 4**

**Wypowiedzenie umowy**

W przypadku wypowiedzenia niniejszej umowy przed czasem jej obowiązywania, Pracodawcy przysługuje 1 miesięczny okres wypowiedzenia, liczony zgodnie z przepisami Kodeksu pracy o okresach wypowiedzenia.

**§ 5**

**Kara umowna**

1. Za naruszenie zakazu konkurencji, Pracownik zapłaci Pracodawcy karę umowną w wysokości ………………(słownie: …………………..).
2. Pracodawca może dochodzić odszkodowania przewyższającego karę umowna, w przypadku poniesienia szkody o wyższej wartości niż kara umowna.
3. Pracodawca jest uprawniony do żądania zwrotu pobranego bezpodstawnie przez Pracownika odszkodowania, o którym mowa w §3

**§ 6**

Wszelkie zmiany niniejszej umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem jej nieważności.

**§ 7**

Spory, które mogą wyniknąć z niniejszej umowy, będzie rozstrzygać sąd właściwy dla siedziby Pracodawcy.

**§ 8**

Niniejsza umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron

 Pracownik Pracodawca

………………………… ……………………………