|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| *oznaczenie pracodawcy wraz z siedzibą, NIP* | Miejscowość, data | |
| **ŚWIADECTWO PRACY** | |
| **1.Stwierdza się, że** *(Imię/Imiona i nazwisko pracownika)* ……………………………………………………………………………………………………………………………… | | |
| imiona rodziców ……………………………………………………………………………………………………………………………… | | |
| urodzony(a) | PESEL \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ | NIP \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ |
| był zatrudniony(a) w *(Dane pracodawcy)* ……………………………………………………………………………………………………………………………… | | |
| w okresie od……………………………… do……………………………… | | |
| w wymiarze *(wymiar czasu pracy)* ……………………………………………………………………………………………………………………………… | | |
| **2. W okresie zatrudnienia pracownik/pracownica wykonywał(a) pracę tymczasową na rzecz** ……………………………………………………………………………………………………………………………… | | |
| **3. W okresie zatrudnienia pracownik/pracownica wykonywał(a) pracę na stanowisku** *(nazwa stanowiska)*  ……………………………………………………………………………………………………………………………… | | |
| **4. Stosunek pracy ustał w wyniku** | | |
| a) rozwiązania *(tryb i podstawa prawna rozwiązania stosunku pracy)* ……………………………………………………………………………………………………………………………… | | |
| b) wygaśnięcia *(podstawa prawna wygaśnięcia stosunku pracy)* ……………………………………………………………………………………………………………………………… | | |
| **5. Został zastosowany skrócony okres wypowiedzenia umowy o pracę na podstawie art.361 § 1 Kodeksu pracy:** ……………………………………………………………………………………………………………………………… | | |
| **6. W okresie zatrudnienia pracownik/pracownica:** | | |
| 1. Wykorzystał(a) urlop wypoczynkowy w wymiarze*: (urlop wypoczynkowy wykorzystany w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)* ………………………………………………………………………………………………………………………… | | |
| w tym *(urlop wypoczynkowy wykorzystany na podstawie art. 1672 Kodeksu pracy w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)* ………………………………………………………………………………………………………………………… | | |
| 1. korzystał(a) z urlopy bezpłatnego *(okres trwania urlopu bezpłatnego i podstawa prawna jego udzielenia)*   ………………………………………………………………………………………………………………………… | | |
| 1. wykorzystał urlop ojcowski w wymiarze…………………………………… w ……………………………częściach | | |
| 1. wykorzystał(a) urlop rodzicielski udzielony na podstawie *(podstawa prawna udzielenia urlopu)* ……….……………………….…………………………… w wymiarze ………………………………  w ……………………………… częściach, w tym na podstawie art. 1821c§ 3 Kodeksu pracy  w ………………………………częściach | | |
| 1. wykorzystał(a) urlop wychowawczy udzielony na podstawie *(podstawa prawna udzielenia urlopu)* …………………………………………………………. w wymiarze ………………………………  w okresie (okresach) ……………………………… w ……………………………… częściach | | |
| 1. korzystał(a) z ochrony stosunku pracy, o której mowa w art. 1868 § 1 pkt 2 Kodeksu pracy, w okresie (okresach)   ……………………………………………………………………………………………………………………………… | | |
| 1. wykorzystał(a) zwolnienie od pracy przewidziane w art. 188 Kodeksu pracy ……………………………… ……………………………… *(liczba dni lub godzin zwolnienia wykorzystanego w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)* | | |
| 1. był(a) niezdolny(a) do pracy przez okres ……………………………… dni   *(liczba dni, za które pracownik otrzymał wynagrodzenie, zgodnie z art. 92 Kodeksu pracy, w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)* | | |
| 1. dni, za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia, przypadające w okresie od dnia 1 stycznia 2003 r. do dnia 31 grudnia 2003 r., zgodnie z art. 92 § 11 Kodeksu pracy obowiązującym w tym okresie ……………………………… | | |
| 1. odbył służbę wojskową w okresie ……………………………… *(okres odbywania czynnej służby wojskowej lub jej form zastępczych)* | | |
| 1. wykonywał(a) pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze ……………………………… *(okresy wykonywania pracy oraz jej rodzaj i zajmowane stanowiska)* | | |
| 1. wykorzystał(a) dodatkowy urlop albo inne uprawnienia lub świadczenia przewidziane przepisami prawa pracy ……………………………… | | |
| 1. okresy nieskładkowe, przypadające w okresie zatrudnienia wskazanym w ust. 1, uwzględniane przy ustalaniu prawa do emerytury lub renty ……………………………… | | |
| **7. Informacja o zajęciu wynagrodzenia:** *(oznaczenie komornika i numer sprawy egzekucyjnej*) ………………………………………………………………………………………………………………………………  ……………………………………………………………………………………………… *(wysokość potrąconych kwot)* | | |
| **8. Informacje uzupełniające** ……………………………………………………………………………………………………………………………… | | |
| ……………………………… *(podpis pracodawcy lub osoby reprezentującej pracodawcę)* | | |
| **POUCZENIE:** Pracownik może w ciągu 14 dni od otrzymania świadectwa pracy wystąpić z wnioskiem do pracodawcy o sprostowanie świadectwa pracy. W razie nieuwzględnienia wniosku pracownikowi przysługuje, w ciągu 14 dni od zawiadomienia o odmowie sprostowania świadectwa pracy, prawo wystąpienia z żądaniem jego sprostowania do sądu pracy. W przypadku niezawiadomienia przez pracodawcę o odmowie sprostowania świadectwa pracy, żądanie sprostowania świadectwa pracy wnosi się do sądu pracy. *(podstawa prawna - art. 97 § 21 Kodeksu pracy)* | | |