

ŚWIADECTWO PRACY

oznaczenie pracodawcy wraz z siedzibą, NIP

1. Stwierdza się, że (Imię/Imiona i nazwisko pracownika)

.....
 imiona rodziców

.....
 urodzony(a) PESEL _____ NIP _____

był zatrudniony(a) w (Dane pracodawcy)

.....
 w okresie od..... do.....

w wymiarze (wymiar czasu pracy)

.....

2. W okresie zatrudnienia pracownik/pracownica wykonywał(a) pracę tymczasową na rzecz

.....

3. W okresie zatrudnienia pracownik/pracownica wykonywał(a) pracę na stanowisku (nazwa stanowiska)

.....

4. Stosunek pracy ustał w wyniku

a) rozwiązania (tryb i podstawa prawna rozwiązania stosunku pracy)

.....

b) wygaśnięcia (podstawa prawna wygaśnięcia stosunku pracy)

.....

5. Został zastosowany skrócony okres wypowiedzenia umowy o pracę na podstawie art.36¹ § 1 Kodeksu pracy:

.....

6. W okresie zatrudnienia pracownik/pracownica:

1) Wykorzystał(a) urlop wypoczynkowy w wymiarze: (urlop wypoczynkowy wykorzystany w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

.....
 W tym (urlop wypoczynkowy wykorzystany na podstawie art. 16⁷ Kodeksu pracy w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

.....

2) korzystał(a) z urlopy bezpłatnego (okres trwania urlopu bezpłatnego i podstawa prawna jego udzielenia)

.....

3) wykorzystał urlop ojcowski w wymiarze..... wczęściach

4) wykorzystał(a) urlop rodzicielski udzielony na podstawie (podstawa prawna udzielenia urlopu)

..... w wymiarze

w częściach, w tym na podstawie art. 182^{1c} § 3 Kodeksu pracy

wczęściach

5) wykorzystał(a) urlop wychowawczy udzielony na podstawie *(podstawa prawna udzielenia urlopu)*

..... w wymiarze

w okresie (okresach) w częściach

6) korzystał(a) z ochrony stosunku pracy, o której mowa w art. 186⁸ § 1 pkt 2 Kodeksu pracy, w okresie (okresach)

.....

7) wykorzystał(a) zwolnienie od pracy przewidziane w art. 188 Kodeksu pracy

..... *(liczba dni lub godzin zwolnienia wykorzystanego w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)*

8) był(a) niezdolny(a) do pracy przez okres dni

(liczba dni, za które pracownik otrzymał wynagrodzenie, zgodnie z art. 92 Kodeksu pracy, w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

9) dni, za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia, przypadające w okresie od dnia 1 stycznia 2003 r. do dnia 31 grudnia 2003 r., zgodnie z art. 92 § 1¹ Kodeksu pracy obowiązującym w tym okresie

.....

10) odbył służbę wojskową w okresie *(okres odbywania czynnej służby wojskowej lub jej form zastępczych)*

11) wykonywał(a) pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze

(okresy wykonywania pracy oraz jej rodzaj i zajmowane stanowiska)

12) wykorzystał(a) dodatkowy urlop albo inne uprawnienia lub świadczenia przewidziane przepisami prawa pracy

.....

13) okresy nieskładkowe, przypadające w okresie zatrudnienia wskazanym w ust. 1, uwzględniane przy ustalaniu prawa do emerytury lub renty

7. Informacja o zajęciu wynagrodzenia: *(oznaczenie komornika i numer sprawy egzekucyjnej)*

.....

..... *(wysokość potrąconych kwot)*

8. Informacje uzupełniające

.....

.....
(podpis pracodawcy lub osoby reprezentującej pracodawcę)

POUCZENIE: Pracownik może w ciągu 14 dni od otrzymania świadectwa pracy wystąpić z wnioskiem do pracodawcy o sprostowanie świadectwa pracy. W razie nieuwzględnienia wniosku pracownikowi przysługuje, w ciągu 14 dni od zawiadomienia o odmowie sprostowania świadectwa pracy, prawo wystąpienia z żądaniem jego sprostowania do sądu pracy. W przypadku niezawiadomienia przez pracodawcę o odmowie sprostowania świadectwa pracy, żądanie sprostowania świadectwa pracy wnosi się do sądu pracy. *(podstawa prawna - art. 97 § 21 Kodeksu pracy)*